



[Last Updated: November 1, 2022]
[ปรับปรุงครั้งล่าสุด: 1 พฤศจิกายน 2565]

Lululemon Privacy Notice (APAC) - Applicant

ประกาศการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ลูลูเลมอน (เอเชีย แปซิฟิก) - ผู้สมัคร

This Privacy Notice explains what personal information lululemon athletica inc., its subsidiaries or associated companies in Asia Pacific (“our” or “us” or “lululemon”) collect, use, process, transfer, disclose or store (each separately or together “Use”) about you (“you” or “Applicant”).

ประกาศการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลนี้อธิบายเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน ("ท่าน" หรือ "ผู้สมัคร") ที่ lululemon athletica inc. รวมถึงบริษัทย่อยหรือบริษัทในเครือในเอเชีย-แปซิฟิก ("ของเรา" หรือ "เรา" หรือ "lululemon") เก็บรวบรวม ใช้ ประมวลผล โอน เปิดเผย หรือจัดเก็บ ("ใช้" ไม่ว่าจะแยกกันหรือด้วยกัน)

This Privacy Notice does not apply to information collected about you as a lululemon customer or visitor to lululemon-affiliated websites. Please check the customer or visitor’s Privacy Policy applicable to your location on www.lululemon.com.hk, www.lululemon.jp, www.lululemon.cn, www.lululemon.co.kr, www.lululemon.com.au, www.lululemon.co.nz.

ประกาศการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลนี้ไม่ใช้สำหรับข้อมูลที่เรารวบรวมเกี่ยวกับท่านในฐานะลูกค้า lululemon หรือผู้เยี่ยมชมเว็บไซต์ของ lululemon กรุณาตรวจสอบนโยบายความเป็นส่วนตัวสำหรับลูกค้าหรือผู้เยี่ยมชมที่เกี่ยวข้องกับสถานที่ที่ท่านอยู่ได้ที่ www.lululemon.com.hk www.lululemon.jp www.lululemon.cn www.lululemon.co.kr www.lululemon.com.au www.lululemon.co.nz

The Categories of Personal Information We Collect / ประเภทข้อมูลส่วนบุคคลที่เราจัดเก็บ

We collect information that you provide directly to us, and information about you that we develop during our interaction with you. The types of personal information we may collect or develop include, but are not limited to:

เราจัดเก็บข้อมูลที่ท่านให้เราโดยตรง และข้อมูลเกี่ยวกับท่านที่เราได้พัฒนาจากความสัมพันธ์ที่เรามีกับท่าน โดยข้อมูลส่วนบุคคลที่เราอาจเก็บรวบรวมหรือพัฒนาอาจรวมถึงแต่ไม่จำกัดแต่เพียงข้อมูลส่วนบุคคลประเภทดังต่อไปนี้

- Identifiers, such as your name, mailing address, email address, phone number, driver’s license, passport number, national identification number, visas and work authorizations, and information regarding your emergency contact(s), beneficiaries, and dependents;

ข้อมูลที่เป็นการระบุตัวตน เช่น ชื่อ ที่อยู่ไปรษณีย์ ที่อยู่อีเมล เบอร์โทรศัพท์ เลขใบขับขี่ หมายเลขหนังสือเดินทาง หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน หลักฐานในการอนุญาตเข้าประเทศ (VISA) ใบอนุญาตการทำงาน และข้อมูลเกี่ยวกับผู้ติดต่อกรณีฉุกเฉินของท่าน ผู้รับผลประโยชน์ และผู้อยู่ในอุปการะ

- Demographic information such as your gender, residency and nationality;

ข้อมูลสถิติประชากร เช่น เพศ ที่อยู่ และสัญชาติของท่าน

- Biometric and health information;

ข้อมูลชีวภาพและข้อมูลสุขภาพ



[Last Updated: November 1, 2022]
[ปรับปรุงครั้งล่าสุด: 1 พฤศจิกายน 2565]

- Internet or other electronic network activity information;
ข้อมูลการเข้าใช้งานทางอินเทอร์เน็ตหรือเครือข่ายอิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ
- Audio, electronic, visual or similar information, such as cameras and CCTV we install in our premises for security or safety, and audio recordings we make of customer service calls;
ข้อมูลเกี่ยวกับเสียง อีเล็กทรอนิกส์ ภาพ หรือข้อมูลอื่นใด
เช่น กล้องและกล้องวงจรปิดที่เราได้ติดตั้งในสถานที่ของเราเพื่อความมั่นคงและความปลอดภัย และการบันทึกเสียงสำหรับการสนทนาทางโทรศัพท์สำหรับบริการลูกค้า
- Professional, educational or employment-related information, such as:
ข้อมูลเกี่ยวกับอาชีพ การศึกษา หรือการจ้างงาน เช่น
 - (a) your resume, cover letter, references, employment application, information provided by references, background checks, our assessment of recruitment information;
ประวัติย่อ จดหมายสมัครงาน บุคคลอ้างอิง ใบสมัครงาน ข้อมูลที่มอบให้โดยบุคคลอ้างอิง การตรวจสอบประวัติ การประเมินข้อมูลการจ้างงานของเรา
- Other information that supports our human resources or business operations.
ข้อมูลอื่น ๆ ที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลหรือการดำเนินงานธุรกิจของเรา

If you provide personal information about other individuals (such as reference, dependents, next of kin etc.), it is your responsibility to inform them of the contents of this Privacy Notice as applicable to them. You must also obtain their valid consent or rely on applicable legal basis prior to disclosing them to us so as to allow the Use of personal information for the purposes set out in this Privacy Notice.

หากท่านให้ข้อมูลส่วนตัวที่เกี่ยวข้องกับบุคคลอื่น (เช่น บุคคลอ้างอิง ผู้อยู่ในอุปการะญาติใกล้ชิด ฯลฯ) ท่านมีความรับผิดชอบที่จะแจ้งบุคคลดังกล่าวเกี่ยวกับเนื้อหาของประกาศการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลนี้ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบุคคลนั้น และท่านต้องได้รับความยินยอมที่ถูกต้องตามกฎหมายจากบุคคลดังกล่าว หรือสามารถอาศัยเหตุหรือฐานทางกฎหมายได้ก่อนที่จะเปิดเผยข้อมูลแก่เรา เพื่อให้เราสามารถนำข้อมูลส่วนบุคคลนั้นสำหรับวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในประกาศการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลนี้

Certain personal information are necessary for compliance with a law, or contract, or it is necessary to enter into the contract with us. Failure to provide certain information when requested, to the extent permitted by law, may affect our performance of contractual or legal obligations, which may affect your recruitment process, employment, or work engagement determination, or withdrawal of an employment offer.

ข้อมูลส่วนบุคคลบางประเภทมีความจำเป็นเพื่อการปฏิบัติตามหน้าที่ตามกฎหมายหรือสัญญา หรือเพื่อเข้าทำสัญญากับเรา ทั้งนี้ ภายใต้บังคับของกฎหมาย หากไม่สามารถให้ข้อมูลบางประเภทเมื่อมีการร้องขออาจมีผลกระทบต่อปฏิบัติตามหน้าที่ตามสัญญาหรือกฎหมาย ซึ่งอาจกระทบต่อกระบวนการจ้างงาน การจ้างงาน หรือการตัดสินใจเกี่ยวกับการรับท่านเป็นพนักงาน หรือการเพิกถอนข้อเสนอการจ้างงานของท่าน

The Purposes for Which We Use Personal Information / วัตถุประสงค์การใช้งานข้อมูลส่วนบุคคลของเรา



[Last Updated: November 1, 2022]
 [ปรับปรุงครั้งล่าสุด: 1 พฤศจิกายน 2565]

We Use your personal information for the performance of the contract of employment, consultation, compliance with our legal obligations, our legitimate interests as an employer or the legitimate interest of a third party that is proportionate to your interest and fundamental rights and freedoms to the protection of your personal information, vital interest for the prevention or suppression of danger to a person's life, body, or health, or where we otherwise have your consent or instructions to do so. These purposes include:

เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านสำหรับการปฏิบัติตามสัญญาจ้างงาน การปรึกษา การปฏิบัติตามหน้าที่ตามกฎหมายของเรา
 ประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมายของเราในฐานะนายจ้าง หรือประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมายของบุคคลภายนอกที่สอดคล้องกับผลประโยชน์
 สิทธิเสรีภาพพื้นฐานของท่าน ตลอดจนถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน ป้องกันหรือระงับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย หรือสุขภาพของบุคคล
 หรือในกรณีที่เราได้รับความยินยอมหรือคำสั่งจากท่าน โดยวัตถุประสงค์นั้นรวมถึง

- pre-employment reference checks;
การตรวจสอบบุคคลอ้างอิงก่อนเข้าทำงาน
- recruitment for positions with lululemon, including for purpose of obtaining references regarding Applicants;
การสรรหาสำหรับตำแหน่งใน lululemon รวมถึงเพื่อวัตถุประสงค์การได้รับบุคคลอ้างอิงเกี่ยวกับผู้สมัคร
- conducting grievance and/or disciplinary actions;
การจัดการเรื่องร้องทุกข์หรือการลงโทษทางวินัย
- using biometric or health information in regard to fitness and suitability in accordance with the applicable law and any procedure and policy of our group companies;
การใช้ข้อมูลพันธุกรรมหรือข้อมูลสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับสมรรถภาพทางกาย ความเหมาะสมหรือการปรับตัว
ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องและขั้นตอนและนโยบายใดๆ ของกลุ่มบริษัทของเรา
- complying with regulatory rules to which we or our group companies maybe subject; and,
การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่ใช้บังคับเราหรือบริษัทในกลุ่มของเรา และ
- detecting and protecting lululemon and other third parties against error, negligence, breach of contract, theft, fraud and other illegal activity, and to comply with lululemon audit requirements, and to audit compliance with lululemon's policies, procedures and contractual obligations.
การตรวจพบและคุ้มครอง lululemon และบุคคลภายนอกอื่น ๆ จากข้อผิดพลาด ความประมาทเลินเล่อ การผิดสัญญา ลักทรัพย์ การทุจริต
และกิจกรรมผิดกฎหมายอื่น ๆ และเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับด้านการตรวจสอบของ lululemon และเพื่อการตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบาย ขั้นตอน
และภาระหน้าที่ตามสัญญาของ lululemon

Who We Share Your Personal Information With / เราเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่านแก่ใคร

From time to time, lululemon may disclose your personal information to:
 lululemon อาจเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่านแก่บุคคลดังต่อไปนี้เป็นประจำ



[Last Updated: November 1, 2022]

[ปรับปรุงครั้งล่าสุด: 1 พฤศจิกายน 2565]

- service providers of lululemon to the extent required to complete your duties and/or provide administrative, People & Culture or technological support services to lululemon within the scope of the purposes identified above. Examples of service providers include, but are not limited to website support companies;

ผู้ให้บริการของ lululemon ตามที่จำเป็นเพื่อที่จะปฏิบัติหน้าที่ของท่านให้สำเร็จลุล่วง และหรือให้บริการสนับสนุนทางการจัดการบุคคลและการอบรม หรือเทคโนโลยีให้แก่ lululemon ภายใต้ขอบเขตของวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ข้างต้น ตัวอย่างของผู้ให้บริการอาจรวมถึงแต่ไม่จำกัดแต่เพียง บริษัทที่ให้ความช่วยเหลือด้านเว็บไซต์

- government agencies to the extent required to comply with applicable laws; ส่วนงานราชการและหน่วยงานรัฐ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- any other third party or parties where you consent to such disclosure or instruct us to share your personal information; บุคคลอื่นใดซึ่งท่านได้ให้ความยินยอมหรือสั่งให้เราเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน

- comply with applicable law or as otherwise permitted by the law; เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหรือตามที่อนุญาตโดยกฎหมาย

- individual companies or affiliates of lululemon or third parties in locations around the world for the purposes described in this Privacy Notice; and, บริษัทหรือบริษัทหรือบริษัทในเครือของ lululemon หรือบุคคลภายนอกในสถานที่ต่าง ๆ ในโลก ทั้งนี้ เพื่อวัตถุประสงค์ดังที่เรียนไว้ในประกาศการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลนี้ และ

- another entity upon a transfer or sale of all or part of lululemon’s stock or assets or upon any other corporate reorganization. นิติบุคคลอื่น ภายหลังจากมีการโอนหรือจำหน่ายหุ้นหรือทรัพย์สินของ lululemon ไม่ว่าทั้งหมดหรือส่วนใดส่วนหนึ่ง หรือเมื่อมีการปรับโครงสร้างองค์กร

International Transfer / การโอนข้อมูลส่วนบุคคลระหว่างประเทศ

As permitted by applicable law in your country of residence, we may transfer and/or disclose your personal information to our group companies and the above-mentioned third parties. The locations in which these parties are located include Australia, Canada, China, Hong Kong, Japan, Macao, Malaysia, New Zealand, Singapore, South Korea, Taiwan and the United State of America (this list may be amended from time to time).

ตามที่บทบัญญัติกฎหมายที่เกี่ยวข้องในถิ่นที่อยู่ของท่านอนุญาต เราอาจโอนและหรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่านไปยังบริษัทในกลุ่มของเรา และบุคคลภายนอกที่เรียนไว้ข้างต้น บุคคลดังกล่าวอยู่ในสถานที่เช่น ออสเตรเลีย แคนาดา ประเทศจีน ฮองกง ญี่ปุ่น มาเก๊า มาเลเซีย นิวซีแลนด์ สิงคโปร์ เกาหลีใต้ ไต้หวัน และสหรัฐอเมริกา (รายการนี้อาจมีการแก้ไขเป็นครั้งคราว)



[Last Updated: November 1, 2022]
[ปรับปรุงครั้งล่าสุด: 1 พฤศจิกายน 2565]

This means that your personal information may be accessed from, transferred to, processed in and/or stored outside the location in which you are located. Such location may have lower standards than those in your own location. We will safeguard the Use of such information as set out in this Privacy Notice.

ดังนั้น ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านสามารถเข้าถึงได้ โอนถึง ประมวลผลและหรือจัดเก็บนอกสถานที่สังกัดของท่าน สถานที่ดังกล่าวอาจมีมาตรฐานการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลไม่เทียบเท่ากับสถานที่ที่ท่านสังกัด อย่างไรก็ตาม เราจะรักษาความปลอดภัยข้อมูลดังกล่าวตามที่ระบุไว้ในประกาศการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฉบับนี้

Retention Period / ระยะเวลาจัดเก็บข้อมูล

We will not retain your personal information for any longer than is necessary in the light of the purposes for which such information is collected, processed or stored. However, different types of personal information will necessarily be retained for different period. Please see our Record Retention Policy for more information.

เราจะจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของท่านตามเท่าที่จำเป็นเพื่อให้เราสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในการเก็บรวบรวม ประมวลผล หรือจัดเก็บ อย่างไรก็ตาม ข้อมูลส่วนบุคคลแต่ละประเภทจะมีระยะเวลาจัดเก็บที่ต่างกัน หากท่านต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดูนโยบายการจัดเก็บบันทึกของเรา

Security Measures / มาตรการความปลอดภัย

In order to prevent unauthorized or unlawful loss, access to, use, alteration, correction or disclosure of your personal information, we have established and/or opted to use a system to collect, use, and disclose personal information, whether in hard copy, electronic files and/or any other form, with appropriate security measures, including organizational measures, technical measures and physical measures, covering the components of the relevant information system, taking into account the security implementation specified by the law on personal data protection in order to properly maintain confidentiality, integrity, and availability of the personal information according to the level of risk. This includes controlling access to personal information and critical information system components, appropriate handling of user access, determining user's responsibilities, putting in place appropriate measures for audit logging to detect access, alteration, correction or deletion of personal information. We also arrange the enhancement of knowledge and understanding related to personal information protection and security for personnel concerned.

เพื่อป้องกันการสูญหาย การเข้าถึง การใช้ การเปลี่ยนแปลง การแก้ไข หรือการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่านโดยปราศจากอำนาจหรือโดยมิชอบด้วยกฎหมาย เราได้จัดให้มีและ/หรือเลือกที่จะใช้ระบบในการเก็บรวบรวม ใช้และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ไม่ว่าจะในรูปแบบกระดาษ ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ หรือรูปแบบอื่นใด ที่มีมาตรการรักษาความปลอดภัยที่เหมาะสม รวมถึงมาตรการเชิงองค์กร มาตรการเชิงเทคนิค

และมาตรการทางกายภาพที่ครอบคลุมส่วนประกอบของระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง

โดยพิจารณาถึงการดำเนินการทางความปลอดภัยที่ระบุในกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อที่จะรักษาความลับ

ความสมบูรณ์และความพร้อมของข้อมูลส่วนบุคคลตามระดับความเสี่ยง

ซึ่งรวมถึงการควบคุมการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับส่วนประกอบระบบ

การรับมือการเข้าถึงโดยผู้ใช้ระบบอย่างเหมาะสม

การกำหนดควมรับผิดชอบของผู้ใช้ การจัดให้มีมาตรการที่เหมาะสมในการบันทึกการตรวจสอบการใช้ การเปลี่ยนแปลง การแก้ไข หรือการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล นอกจากนี้ เรายังจัดให้มีการยกระดับความรู้และความเข้าใจของบุคลากรที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการคุ้มครองและรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคล

Access, Correction and Right to be Forgotten / การเข้าถึง การแก้ไข และสิทธิถูกลบลืม



[Last Updated: November 1, 2022]
[ปรับปรุงครั้งล่าสุด: 1 พฤศจิกายน 2565]

You may have the right to access, correct and/or delete the personal information that we store about you under applicable law. If you are entitled by the applicable law to such rights and would like to request access to, correction or deletion of your specific personal information, please visit <https://privacyportal.onetrust.com/webform/b5ce4b51-ea0c-47e5-b855-c12d511f57c9/953a159b-808c-468c-8906-09a668b21ffc>

ท่านอาจมีสิทธิเข้าถึง แก้ไข และหรือลบข้อมูลส่วนบุคคลของท่านที่เราจัดเก็บภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง หากท่านมีสิทธิดังกล่าวภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องและท่านประสงค์ที่จะขอเข้าถึง แก้ไข หรือลบข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน กรุณาเข้าไปที่ <https://privacyportal.onetrust.com/webform/b5ce4b51-ea0c-47e5-b855-c12d511f57c9/953a159b-808c-468c-8906-09a668b21ffc>

To the extent required by applicable law, we will respond to your request for access, correction and/or deletion of your personal information within a reasonable timeframe (or the timeframe stipulated by the applicable law). If we refuse to provide you with access, correction or deletion, we will notify you of our reasons for the refusal and how you may complain about the refusal.

ตามที่ได้อำหนดไว้ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เราจะตอบรับคำขอของท่านในการเข้าถึง แก้ไขและหรือลบข้อมูลส่วนบุคคลของท่านภายในระยะเวลาที่เหมาะสม (หรือภายในระยะเวลาที่ระบุไว้ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง) หากเราปฏิเสธที่จะให้ท่านเข้าถึง แก้ไขหรือลบ เราจะแจ้งท่านเกี่ยวกับเหตุผลในการปฏิเสธและวิธีการร้องเรียนเรื่องการปฏิเสธดังกล่าว

Where permitted by law, we may recover from you our reasonable costs of responding to your privacy request.

ภายในขอบเขตของกฎหมาย เราอาจเรียกเก็บค่าใช้จ่ายในการตอบรับการร้องขอเรื่องความเป็นส่วนตัวจากท่านตามความเหมาะสม

The Right to Refuse the Use of Personal Information / สิทธิคัดค้านการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล

You have a right to refuse/object the Use of your personal information. In some locations, the applicable law may further allow you to modify, withdraw or restrict your consent to our Use of Personal Information. Please note that your refusal or withdrawal of consent would affect the recruitment process or any future employment relationship, for example, we may not be able to process your payroll. In such case, please contact the Privacy Officer at:

ท่านมีสิทธิคัดค้านการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน กฎหมายที่เกี่ยวข้องในบางสถานที่อาจอนุญาตให้ท่านแก้ไข เพิกถอน หรือจำกัดความยินยอมของท่านสำหรับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านโดยเรา ทั้งนี้ ขอให้ทราบว่า การปฏิเสธหรือเพิกถอนของท่านจะส่งผลกระทบต่อกระบวนการจ้างงานในอนาคต หรือความสัมพันธ์ในการจ้างงานในอนาคต เช่น เราอาจไม่สามารถดำเนินการเรื่องบัญชีเงินเดือนของท่าน ในกรณีดังกล่าว โปรดติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครอง ที่

lululemon
Attention: Privacy Officer
1818 Cornwall Avenue
Vancouver, BC
V6J 1C7
Canada

Email: privacyofficer@lululemon.com

lululemon



[Last Updated: November 1, 2022]
[ปรับปรุงครั้งล่าสุด: 1 พฤศจิกายน 2565]

เรียน เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
เลขที่ 1818 คอร์นวอล อาเวนิว
แวนคูเวอร์ รัฐบริติชโคลัมเบีย
วี6เจ 1ซี7
ประเทศแคนาดา
อีเมล: privacyofficer@lululemon.com

Other Rights / สิทธิอื่น ๆ

In some cases, you may request to restrict the Use of your personal information. You also have the right to receive and port your personal information that you have provided to us, in a format readable or commonly used by automatic tools or equipment, and can be used or disclosed by automated means.

ท่านมีสิทธิขอให้จำกัดการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านในบางกรณี นอกจากนี้
ท่านมีสิทธิขอรับและจัดเก็บสำเนาข้อมูลส่วนบุคคลของท่านในรูปแบบที่สามารถอ่านหรือใช้งานโดยทั่วไปได้ด้วยเครื่องมือหรืออุปกรณ์ที่ทำงานได้โดยอัตโนมัติ และสามารถให้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลได้ด้วยวิธีการอัตโนมัติในบางกรณี

You also have the right to lodge a complaint with a supervisory authority in case of breach or non-compliance with relevant data protection laws.

นอกจากนี้ ท่านยังมีสิทธิยื่นคำร้องต่อเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการควบคุมดูแลหากท่านเห็นว่าการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่านไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ใช้บังคับ

Sensitive Personal Information / ข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อน

Sensitive personal information is a type of personal information that if lost, compromised, or disclosed could result in substantial harm, embarrassment, inconvenience, or unfairness to you. It may include information concerning your racial or ethnic origin, religious and philosophical beliefs, political opinions, cult, sexual behavior, criminal records, health data, disability, trade union membership and/or biometric data, genetic data, or any data which may affect the data subject in the same manner, as to be prescribed by the supervisory authority.

ข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อนเป็นประเภทข้อมูลส่วนบุคคลที่อาจก่อให้เกิดความเสียหาย ความอับอาย ความไม่สะดวก หรือความไม่เป็นธรรมอันเป็นสาระสำคัญแก่ท่านหากสูญหาย ตกอยู่ในอันตราย หรือถูกเปิดเผย ข้อมูลประเภทนี้อาจรวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับ เชื้อชาติ ความเชื่อทางศาสนาหรือทางปรัชญา ความเห็นทางการเมือง ลัทธิ พฤติกรรมทางเพศ ประวัติอาชญากรรม ข้อมูลสุขภาพ ความพิการ สมาชิกภาพสหภาพการค้า และหรือข้อมูลชีวภาพ ข้อมูลพันธุกรรม หรือข้อมูลใดที่อาจส่งผลกระทบต่อเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลในทางเดียวกัน ตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

Some of the personal information we collect about you is considered sensitive personal information. Due to its special nature, we limit our Use of your sensitive personal information as it is directly relevant to the purposes enumerated in this Privacy Notice based on your explicit consent or as permitted by law. We also adopt reasonable security measures to safeguard your sensitive personal information.

ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านบางส่วนที่เราเก็บรวบรวมถือเป็นข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อน เนื่องจากข้อมูลประเภทนี้มีลักษณะที่พิเศษ เราจึงจำกัดการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อนของท่านแต่เพียงส่วนที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในประกาศนี้โดยตรง



[Last Updated: November 1, 2022]
[ปรับปรุงครั้งล่าสุด: 1 พฤศจิกายน 2565]

ตามที่ท่านได้ให้ความยินยอมอย่างชัดแจ้งหรือตามที่กฎหมายอนุญาต
เรามีมาตรการที่เหมาะสมสำหรับการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อนของท่าน

นอกจากนี้

Contact Us / ติดต่อเรา

If you have any questions about this Privacy Notice or if you wish to exercise your rights under the Notice that apply to you, please contact us at our Privacy Officer above, or lululemon (Thailand) Limited at No. 989, 12A Floor Unit B1, B2 Siam Piwat Tower office Think Tank 19 Rama I Road, Pathumwan Bangkok. 10330, Thailand, Tel: 02 648 5030.

ในกรณีที่ท่านมีข้อสอบถามเกี่ยวกับประกาศการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล หรือท่านประสงค์จะใช้สิทธิตามประกาศที่เกี่ยวข้องกับท่าน ท่านสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองของเราตามที่อยู่ข้างต้น หรือ บริษัท ลูลูเลมอน (ประเทศไทย) จำกัด ณ เลขที่ 989 ชั้นที่ 12 เอ ยูนิค บี 1 บี 2 อาคารสยามพารากอนทาวเวอร์ สำนักงานชิงก์แทงค์ 19 ถนนพระราม 1 แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 ประเทศไทย หมายเลขโทรศัพท์ 02 648 5030

Consent Request / การขอความยินยอม

Remark: lululemon may not be able to enter into employment agreements and/or perform any contractual or legal obligation that lululemon or you may have if you do not provide consent or withdraw your consent provided to lululemon for the Use of your personal information and sensitive personal information which are required by lululemon for the purposes set out below. You can manage or withdraw my consent at any time by reaching out to us at privacyofficer@lululemon.com, or lululemon (Thailand) Limited at No. 989, 12A Floor Unit B1, B2 Siam Piwat Tower office Think Tank 19 Rama I Road, Pathumwan, Bangkok. 10330, Thailand, Tel: 02 648 5030.

หมายเหตุ: lululemon อาจไม่สามารถปฏิบัติหรือเข้าทำสัญญาจ้างงาน และหรือปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาหรือกฎหมายของ lululemon หรือท่าน หากท่านไม่ให้ความยินยอมหรือเพิกถอนความยินยอมของท่านแก่ lululemon ในการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อนของท่านตามความจำเป็นเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ดังต่อไปนี้ ทั้งนี้ ท่านสามารถเพิกถอนความยินยอมของท่านเมื่อใดก็ได้ ณ privacyofficer@lululemon.com หรือ บริษัท ลูลูเลมอน (ประเทศไทย) จำกัด ณ เลขที่ 989 ชั้นที่ 12 เอ ยูนิค บี 1 บี 2 อาคารสยามพารากอนทาวเวอร์ สำนักงานชิงก์แทงค์ 19 ถนนพระราม 1 แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 ประเทศไทย หมายเลขโทรศัพท์ 02 648 5030

Please check the check box to signify your consent.

โปรดทำเครื่องหมายที่ช่องนี้เพื่อแสดงความยินยอมของท่าน

I consent to the following:

ข้าพเจ้าให้ความยินยอมสำหรับเรื่องดังต่อไปนี้



[Last Updated: November 1, 2022]
[ปรับปรุงครั้งล่าสุด: 1 พฤศจิกายน 2565]

the Use of my sensitive personal information , i.e., **biometric or health information** in accordance with this Privacy Notice, in regard to fitness and suitability in accordance with the applicable law and any procedure and policy of our group companies.

การใช้ข้อมูลส่วนตัวที่ละเอียดอ่อนของข้าพเจ้า กล่าวคือ **ข้อมูลชีวภาพหรือข้อมูลสุขภาพ** ภายใต้ประกาศความเป็นส่วนตัวนี้ ที่เกี่ยวข้องกับสมรรถภาพ ความเหมาะสม ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและขั้นตอนและนโยบายใดๆ ของกลุ่มบริษัท **lululemon**

the Use of my sensitive personal information , i.e., **race and religion information** (as contained in the identification documents), in accordance with this Privacy Notice, in regard to authenticating and verifying my identity.]

[การใช้ข้อมูลส่วนตัวที่ละเอียดอ่อนของข้าพเจ้า กล่าวคือ ข้อมูลเกี่ยวกับเชื้อชาติและศาสนา (ตามที่ปรากฏในเอกสารแสดงตน) ตามประกาศการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลนี้ เกี่ยวกับการรับรองและพิสูจน์ตัวตนของข้าพเจ้า]

the transfer and sharing of my personal data, including sensitive personal information, to the above-mentioned locations which may have lower standards than those in your own location.

การโอนและแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของข้าพเจ้า รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลละเอียดอ่อน ไปยังสถานที่ดังกล่าวข้างต้นซึ่งอาจมีมาตรฐานคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลไม่เทียบเท่ากับสถานที่สังกัดของท่าน

the collection of my personal information from other sources, e.g., from my referrals and formal employers in connection with the pre-employment reference checks and recruitment for positions with lululemon, including for purpose of obtaining references regarding Applicants.]

การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนตัวของข้าพเจ้าจากแหล่งอื่น อาทิ จากบุคคลอ้างอิงและนายจ้างสำหรับการตรวจสอบบุคคลอ้างอิงก่อนเข้าทำงานและการจ้างงานสำหรับตำแหน่งใน **lululemon** รวมถึงเพื่อวัตถุประสงค์การได้มาซึ่งการอ้างอิงผู้สมัคร]

Acknowledgment and Acceptance / การรับรองและยอมรับ

I acknowledge that I have read the Privacy Notice set out above.

ข้าพเจ้ารับรองว่าข้าพเจ้าได้อ่านประกาศความเป็นส่วนตัวข้างต้น

I represent and warrant that, where I provide personal information of other persons (e.g., my referrals and formal employers), I have informed such persons of the relevant privacy notice of how their personal information may be collected, used, and disclosed, and that they already agreed that lululemon may contact them to obtain my personal information and obtain their personal information for the purposes set out in the Privacy Notice above.

ข้าพเจ้ารับประกันและรับรองว่า ในส่วนที่ข้าพเจ้าได้ให้ข้อมูลส่วนตัวของบุคคลอื่น (อาทิ บุคคลอ้างอิงและนายจ้าง)

ข้าพเจ้าได้แจ้งบุคคลดังกล่าวเกี่ยวกับนโยบายความเป็นส่วนตัวที่เกี่ยวข้องซึ่งระบุถึงวิธีการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยของข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลดังกล่าว และบุคคลดังกล่าวได้ตกลงให้ **lululemon**

ติดต่อบุคคลดังกล่าวเพื่อที่จะได้รับข้อมูลส่วนตัวของข้าพเจ้าและของบุคคลดังกล่าวเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในประกาศความเป็นส่วนตัวข้างต้น

Submit
/ ส่ง



[Last Updated: November 1, 2022]
[ปรับปรุงครั้งล่าสุด: 1 พฤศจิกายน 2565]